

## **LIGJ**

**Nr. 7995 Date 20.9.1995**

### **“PER NXITJEN E PUNESIMIT”**

*(ndryshuar me Ligjin Nr. 8444, date 21.0.1.1999, me ligjin Nr. 8862 date 7.03.2002 dhe me ligjin 9570 date 3.7.2006)*

## **KREU I**

### **DISPOZITA TE PERGJITHSHME**

#### **Neni 1**

##### **Qellimi**

1. Qellimi i ligjit ne lidhje me punesimin, formimin e kualifikimin profesional, Sherbimin Kombetar te Punesimit dhe fondin e punesimit eshte ndjekja e politikave aktive te pergjitheshme per te mbeshtetur punesimin e plote, produktiv dhe te zgjedhur lirisht
2. Shteti krijon dhe zhvillon zyrat e punesimit, qe veprojne nen kontrollin e nje autoriteti qendror, per te permbushur te drejten e gjithe shtetasve residente ne Shqiperi, per punesim fitimprures, per te marre keshillimin dhe kualifikimin profesional per cdo punesim te tille dhe per te marre mbeshtetje ne te ardhura.

#### **Neni 2**

##### **Percaktime**

1. Ne qofte se ne kete ligj nuk parashikohet ndryshe, percaktimet e bera ne Kodin e Punes perdoren dhe ne kete ligj.
2. Me termin “minister” nenkuptohet ministri i Punes, Çeshtjeve Sociale dhe Shanseve te Barabarta.
3. Me termin “ministri” nenkuptohet Ministria e Punes, Çeshtjeve Sociale dhe Shanseve te Barabarta.
4. Me termin “person” nenkuptohet nje person fizik siç percaktohet ne Kodin Civil.
5. Me termin “ndermarje” nenkuptohet nje person juridik siç percaktohet ne Kodin Civil.
6. Me termin “punedhenes”, perfshihen ndermarjet dhe personat qe u sigurojne personave te tjere nje punesim te paguar me nje kontrate punesimi
7. Me termin “punesim” nenkuptohet punesim i pershtatshem, fitimprures dhe i zgjedhur lirisht.
8. Me termin “punesim i pershtatshem” nenkuptohet punesimi i paguar, i nje personi, ne perputhje me: moshen, gjinine, kushtet shendetesore, arsimimin, formimin profesional, vendbanimin, kohezgjatjen e punesimit te meparshem, pervojten e fituar, ndikimin e punes ne fjale ne gjendjen personale dhe familjare dhe situaten e tregut te punes. Rastet kur vendi i punes eshte vakant si rezultat i drejtperdrejte i pushimit te marredhenieve te punes per shkak te nje mosmarreveshje e cila eshte ne vazhdim, nuk futen ne termin “pune e pershtatshme.”
9. Me termin “person i vetepunesuar”, nenkuptohet personi qe kryen nje veprimtari te autorizuar ne menyren e parashikuar sipas legjislacioni shqiptar ne kete fushe, per llogari te tij/saj, ne shkembim te nje pagese ose forme tjeter shperblimi.

10. Me termin “person i papune” nenkuptohet personi qe eshte shtetas i Republikes se Shqiperise, qe eshte ne moshe pune, nuk punon dhe nuk ushtron aktivitet si i vetepunesuar.

11. Me termin “punekerkesues”, nenkuptohet cdo person i papune, i disponueshem per punesim, i cili paraqitet periodikisht ne zyren perkatese te punesimit. Te tille konsiderohen dhe personat te cilet jane ne marredhenie pune ose te vetepunesuar, por qe kerkojne nje pune te re.

12. Me termin “sherbime punesimi”, nenkuptohen sherbimet te cilat synojne te informojne, keshillojne, orientojne dhe ndermjetesojne punekerkesues te papune ne vendet e lira te punes te ofruara nga punedhenesit.

13. Me termin “ndermjetesim per punesim”, nenkuptohen sherbimet qe kryhen per t’i gjetur nje vend pune te pershtatshem nje punekerkesuesi, formimi, aftesite dhe cilesite e te cilit, perputhen me kerkesat e deklaruar per kete vend pune nga punedhenesi. Ndermjetesim per pune konsiderohet dhe rasti kur, ne zbatim te marreveshjeve ose lejeve te posacme, mundesohet punesim i punekerkesuesve shqiptare jashte shtetit.

14. Me termin “politikat te tregut aktiv te punes” nenkuptohen format e caktuara te nderhyrjes qeveritare, per te rritur mirfunksionimin e tij dhe per te zvogeluar papunesine.

15. Me termin “riaftesim profesional” nenkuptohet ajo pjese e procesit te riaftesimit, ku perfshihet pergatitja profesionale e personave me aftesi te kufizuara, per t’i bere ata te afte qe te sigurojne dhe te mbajne nje pune te pershtatshme.

16. Me termin “Person me aftesi te kufizuar”, nenkuptohet personi mundesite e te cilit per te gjetur dhe mbajtur nje vend te pershtatshem pune, jane zvogeluar ne menyre te ndjeshme si rezultat i aftesise se kufizuar te tij per pune, e deklaruar kjo me vendime te komisioneve mjeksore perkatese sipas kriterëve te vendosura me legjislacionin ne fuqi.

17. Me termin “politika shtetërore te punesimit”, nenkuptojme programet dhe projektet qeveritare te cilat synojne nxitjen e punesimit te punekerkesuesve.

18. Me termin “zyra e punesimit” nenkuptohet zyra rajonale ose vendore e Sherbimit Kombetar te Punesimit.

19. Me temin “zyra perkatese e punesimit” nenkuptohet:

- a) zyra shtetërore e punesimit e cila kryen aktivitet ne zonen e vendbanimit te perhershem te personit qe pretendon te perfitoje nje vend pune, sherbime punesimi, formim profesional apo mbeshtetje me te ardhura;
- b) zyra shtetërore e punesimit e cila kryen aktivitet ne zonen ku punedhenesi ushtron veprimtarine e tij.

20. Me termin “grupe te veçanta” nenkuptohen punekerkesuesit: nena me shume femije; me moshe mbi 50 vjeç; te rinj nen 18 vjeç; e papune afatgjate; nga familje ne nivelin e varferise; viktimat e trafikut; qe perfitojne nga programet e mbeshtetjes me te ardhura; qe dalin te papune nga ndermarrjet dhe institucionet ne proces reformimi, ristrukturimi dhe privatizimi; vajza nena te papuna; femra te divorcuara me probleme sociale; qe kthehen nga emigracioni me probleme ekonomike; e sapodiplomuar te paorientuar ne tregun e punes; qe kane vuajtur denimin me burgim; me aftesi te kufizuar; rome; jetime qe kane fituar statusin si te tille dhe jane te papune.

21. Me termin “pune publike” nenkuptohen aktivitetet qe kerkojne aftesi profesionale minimale, realizohen kryesisht nepermjet punes se krahut, sjellin perfitim te dukshem per komunitetin ku zhvillohen dhe kane karakter te perkohshem.

22. Me termin “praktikat profesionale (stazhi)” nenkuptohen aktivitetet e formimit nepermjet punes te punekerkuesve te cilet kane mbaruar arsimin e mesem/ larte brenda ose jashte vendit ne ndermarrje apo institucione private apo publike.”

### **Neni 3**

1. Cdo person qe kerkon pune ose pune te re, mund te drejtohet per pune dhe per pergatitje per pune ne Zyren Kombetare te Punesimit ose, me lejen e saj, dhe ne ndonje zyre tjeter punesimi. Me anen e zyres kompetente te punesimit, ai mund te rregjistrohet per te marre ndihmen qe i takon.
2. Personat e huaj dhe pa shtetesi gezojne te njejtat te drejta si shtetasit shqiptare, sipas marreveshjeve nderkombetare dypaleshe dhe shume paleshe, qe ju japin mundesi autoriteteve kompetente t’u japin te drejten e banimit dhe te leshojne per ta lejen per pune.
3. I njejtj trajtim sipas pikes 2 te ketij neni, u sigurohet te huajve qe vijne nga ato vende, te cilat nuk kane bere nje marreveshje te tille me Republiken e Shqiperise.
4. Personat e huaj dhe pa shtetesi qe martohen me shtetas shqiptare, gezojne te njejtat te drejta si shtetasit shqiptare, me kusht qe ata te jene rezidente ne Republiken e Shqiperise.

## **KREU II**

### **POLITIKAT SHTETERORE TE PUNESIMIT**

#### **Neni 4**

1. Politikat shteterore te punesimit perfshijne si masa per nxitjen e punesimit ashtu dhe sigurimin e mbeshtetjes ne te ardhura.
2. Duke vleresuar sic duhet zhvillimin ekonomik, punesimin, dhe objektivat e tjere te politikave shteterore, politikat aktive te shteterore te punesimit synojne te mbeshtesin punesimin e plote, produktiv dhe te zgjedhur lirisht, nepermjet sigurimit qe:
  - a. Te kete pune per te gjitha ata qe kerkojne pune
  - b. Nje pune e tille te jete sa me produktive qe te jete e mundur
  - c. Te kete liri ne zgjedhjen e punes dhe mundesite me te plota te mundeshme per cdo person te punesuar qe te kualifikohet dhe te perdore aftesite dhe dhuntite e tij ne nje pune ku ai eshte pershtatur sic duhet.
3. Ne sasine e te ardhurave perfshihen sigurimi i te ardhurave per papunesine, si dhe mbeshtetja me te ardhura e kursanteve dhe e te papunesuarve prej nje kohe te gjate.
4. Per arritjen e ketyre synimeve, politikat shteterore te punesimit duhet te zbatohen nepermjet zhvillimit:
  - a. te programeve dhe projekteve aktive te tregut te punes
  - b. te formimit profesional
  - c. te riaftesimit profesional dhe formave te tjera te mbeshtetjes per punesimin e personave me aftesi te kufizuara dhe
  - d. te nje sistemi te mbeshtetjes me te ardhura per te papunet.
5. Politikat shteterore te punesimit vendosen nga Keshilli i Ministrave. Ministria nxit dhe realizon zbatimin e politikave per punesimin, arsimimin dhe formimin profesional nepermjet Sherbimit Kombetar te Punesimit.

## **Neni 5**

1. Ne fushen e politikës shtetërore të punësimit, ministria:
  - a. do të vezhgojë sistematikisht tregun e punës, parashikojë zhvillimet e punësimit dhe propozojë programe e projekte për rritjen e shkallës së punësimit.
  - b. do të hartojë politika për zhvillimin e programeve që mbështesin kontributin për punësim, veçanërisht në lidhje me ndryshimet e nevojshme strukturore.
  - c. do të hartojë politika që mbështesin projekte që synojnë krijimin e vendeve të reja të punës, rritjen e shkallës së vetëpunësimit dhe biznesit të vogël.
  - ç. do të hartojë dhe mbështesë programe për formimin dhe riaftësimin profesional.
  - d. do të zhvillojë politika për ruajtjen e vendeve egzistuese të punës .
  - dh. do të kontrollojë dhe nderhyjë në punësimin e të huajve në Republikën e Shqipërisë dhe mbështesë punësimin e shtetasve shqiptarë jashtë shtetit
  - e. do të zbatojë marrëveshjet ndërkombëtare për punësimin
2. *(Paragrafi 2 është shfuqizuar nga ligji Nr. 8872 datë 29.03.2002 “Për arsimin dhe formimin profesional në Republikën e Shqipërisë”)*
3. Për detyrimet e ministrisë dhe ministrive të tjera në lidhje me zbatimin e politikave shtetërore të punësimit vendos Këshilli i Ministrave.

## **KREU III:**

### **PROGRAMET DHE PROJEKTET AKTIVE TE TREGUT TE PUNES**

## **Neni 6**

“Politikat aktive të tregut të punës përfshijnë:

- a. Shërbimet e Punësimit
- b. Programet e krijimit të vendeve të reja të punës
- c. Programet e formimit profesional”

## **Neni 6/1**

### **Sherbimet e punësimit**

1. Shërbimet e punësimit përfshijnë veprimtari të:
  - a) informimit mbi vendet e lira të punës;
  - b) ndërmjetësime për punësim;
  - c) këshillim dhe orientim për punë dhe profesion.
2. Shteti krijon dhe mban organizma të posacem që ofrojnë pa pagesë shërbime punësimi në tërë territorin e vendit.”

## **Neni 7**

1. Sherbimi Kombetar i Punesimit garanton pa pagese ndermjetesim per pune per punedhenesit dhe punekerkuesit ne tere territorin e vendit. Shteti mbeshtet paisjen dhe pergatitjen e posaçme te zyrave te punesimit per te kryer ndermjetesim per pune cilesor dhe efektiv.
2. Ne percaktimin e kandidateve per plotesimin e vendeve te lira te punes, zyrat e punesimit ndjekin kete prioritet:
  - a) punekerkues nga grupe te vecanta;
  - b) punekerkues te papune afatgjate;
  - c) punekerkues te tjere
3. Kriteret qe duhet te plotesojne personat juridike apo fizike private per t'u licencuar per te ushtruar veprimtari ne fushen e sherbimeve te punesimit, percaktohen me Vendim te Keshillit te Ministrave.”

### **Neni 7/1**

#### **Keshillimi dhe orientimi per profesion dhe punesim**

1. Keshillimi dhe orientimi per profesion dhe punesim ka per qellim t'i ndihmoje punekerkuesit ne zgjedhjen dhe formimin e tyre ne nje profesion te pershtatshem me cilesite individuale dhe te kerkuar ne tregun e punes.
2. Sherbimi Kombetar i Punesimit kryen pa pagese keshillim dhe orientim per profesion dhe punesim per punekerkuesit ne tere territorin e vendit.”

### **Neni 8**

#### **MBAJTJA E VENDEVE EKZISTUESE DHE KRIJIMI I VENDEVE TE REJA TE PUNES**

1. Shteti mbeshtet punedhenesit qe krijojne dhe mbajne vende te reja pune dhe punesojne ne to kandidate te ofruar nga zyrat e punesimit. mbeshtetja shteterore realizohet nepermjet:
  - a. Subvencionimit, ne perqindje te caktuar, te kostove per sigurimet e detyruashme dhe te pages;
  - b. Subvencionimit apo kreditimit per pajisjen e vendit te punes. Punesimi per personat me arsim universitar dhe nga grupe te vecanta nxitet me perparesi.
2. Zyrat e punesimit ndjekin situatat e falimentimeve dhe te pushimeve masive nga puna. Cdo punedhenes ka te drejte te kerkoje mbeshtetje ne rast veshtiresish, te krijuara nga forca madore, te cilat shpien ate ne falimentim ose pushime masive nga puna.
3. Masat, afatet dhe kriteret, sipas te cilave punedhenesit perfitojne mbeshtetje per rastet e mesiperme, vendosen nga Keshilli i Ministrave.

(Neni 9 shfuqizuar nga ligjin nr 9570 date 3.07.2006 “Per disa shtesa dhe ndryshime ne ligjin nr. 7995 date 20.09.1995 “Per nxitjen e punesimit” (i ndryshuar)

### **Neni 10**

#### **Praktikat profesionale (stazhi)**

1. Punekerkuesit te cilet kane perfunduar arsimin e mesem/e larte brenda ose jashte vendit marrin pjese ne programe praktikash profesionale (stazhe).
2. Punedhenesit qe marrin ne ambientet e ndermarrjes apo institucioneve te tyre, persona sipas pikes 1 te ketij neni, per te kryer praktikat profesionale mund te financohen nga zyra perkatese e punesimit.
3. Institucionet publike e ofrojne kete sherbim falas.
4. Punekerkuesit e percaktuar ne piken 1, mund te mbeshteten financiarisht, sipas kriterëve te vendosura, gjate periudhes se kryerjes se praktikës profesionale.
5. Masat, kriteret dhe procedurat, per zbatimin e ketij programi percaktohen nga Keshilli i Ministrave.”

## **Neni 11**

### **Formimi profesional**

1. Formimi profesional u sherben si punekerkuesve edhe punedhenesve dhe realizohet nepermjet kurseve te mesimit teoriko-praktik dhe pjesemarrjes ne procese te posacme pune.
2. Shteti mbeshtet krijimin e kapaciteteve per formim profesional, ne sasi dhe cilesi, nepermjet:
  - a. Zhvillimit te sistemit te qendrave shteterore te formimit profesional;
  - b. Nxitjes, mbeshtetjes, bashkepunimit me subjektete joshteterore te interesuara dhe punedhenesit.
3. Cdo punedhenes mund te kerkoje nga zyra perkatese e punesimit qe te financohet, te subvencionohet apo te kreditohet, per te siguruar formimin profesional te punemarrjes apo kandidatëve te tjere per punesim. Punedhenesi ka, gjithashtu, te drejte te kerkoje mbeshtetje per te krijuar mjediset e ndermarrjes se tij kurse formimi nepermjet punes, per qellime te veta ose fitimi.
4. Zyrat e punesimit mbeshtesin kurset e formimit profesional nepermjet punes ne ndermarrjet qe kane mundesi potenciale per te rritur numrin e te punesuarve ose qe ofrojne formimin per profesione te kerkuara ne tregun e punes.
5. “Sherbimi Kombetar i Punesimit zbaton programet shteterore per formimin profesional dhe ofron:
  - a. kurse pa pagese per punekerkues te papune qe trajtohen nga zyrat e punesimit;
  - b. kurse me pagese per personat qe e kerkojne nje gje te tille;
  - c. mjedise dhe mjete llogjistike kundrejt qirase per subjekte qe ushtrojne formimin profesional
- 5/1. Zyrat e punesimit, mbeshtesin financiarisht ne baze procedurash konkurimi, kurse te formimit profesional te organizuara nepermjet institucioneve te formimit profesional publike apo private. Procedurat mbi te cilat zhvillohet konkurimi percaktohen me Vendim te Keshillit te Ministrave.
6. Kriteret dhe procedurat, sipas te cilave Sherbimi Kombetar i Punesimit zbaton programet shteterore ne zbatim te dispozitave te mesiperme, vendosen nga Keshilli i Ministrave.

## **Neni 12**

### **Pagesa e pjesemarrjes ne kurs**

1. Personat e papunesuar, te cilet jane rregjistruar per pune prane zyres kompetente te punesimit dhe kane pranuar te marrin pjese ne formimin profesional te siguruar nga Sherbimi Kombetar i Punes, marrin nje pagese pjesmarrje ne kurs qe percaktohet nga ministria, me kusht qe ata te mos perfitojne gjate kesaj periudhe ndihmen ekonomike ose pagesen e papunesise.
2. Pagesa per formimin profesional percaktohet me vendim te Keshillit te Ministrave.
3. Fondi i formimit paguhet nga zyra kompetente e punesimit, mbi bazen e dergimit te nje deklarate nga qendra e formimit profesional qe pjesemarrja ne programin e formimit profesional eshte e rregullt dhe e kenaqeshme.

### **Neni 13**

#### **Ministria**

1. Per keshillimin dhe formimin profesional Ministria:
  - a. Do te ndermarre studime strategjike dhe projekte qe synojne te zhvillojne sistemin e keshillimit dhe formimit profesional
  - b. *Shfuqizuar*
  - c. *shfuqizuar*
  - ç. Siguroje rregullat per financimin e keshillimit dhe formimit profesional
  - d. Kontrollon plotesimin e formimit profesional dhe qendrave te formimit, vecanerisht ne lidhje me cilesine dhe efektivitetin e kosos se kesaj veprimtarie
2. Ministria financon studimet dhe projektet ne lidhje me formimin profesional, te cilat zbatohen nga Sherbimi Kombetar i Punesimit dhe qe autorizohen nga Ministria.

## **KREU IV**

### **PUNESIMI I PERSONAVE ME AFTESI TE KUFIZUAR**

#### **Neni 14**

##### **Riaftesimi profesional**

1. Sherbimet e riaftesimit profesinal jane te mundeshme per te gjithë personat me aftesi te kufizuar me kusht qe ata te mund te pergatiten per to dhe te kene perspektive te arsyeshme per sigurimin dhe mbajtjen e puneve te pershtateshme.
2. Parimet, menyrat e veprimit dhe metodat e pergatitjes profesionale te zbatuara pergjithesisht ne kualifikimin e personave jo me aftesi te kufizuara, zbatohen ne rastin e personave me aftesi te kufizuara deri ne masen qe lejojne kushtet e tyre mjekesore dhe arsimore.
3. Shteti merr te gjitha masat e nevojeshme, te mundeshme e praktike, per te krijuar dhe zhvilluar brenda kuadrit te zyrave te punesimit sherbimet e specializuara te formimit profesional per personat me aftesi te kufizuar qe kerkojne ndihme ne zgjedhjen dhe nderrimin e punes.
4. Ministria kontrollon zbatimin e ketij neni.

#### **Neni 15**

### **Detyrimet e punedhenesit per te punesuar personat me aftesi te kufizuar**

1. Cdo punedhenes qe puneson me teper se 24 punonjes, eshte i detyruar te punesoje nje person me aftesi te kufizuar per cdo 25 punonjes te personelit te tij.
2. Nje punedhenes mund te punesoje nje person me handikap te rende ne vend te pese personave me handikap te lehte. Ministria percakton se kush do te quhet person me handikap te rende.
3. Inspektorati Shteteror i Punes kontrollon zbatimin e ketij neni.

### **Neni 16**

#### **Stimujt per inkurajimin e punesimit te personave me aftesi te kufizuara**

1. Punedhenesi mund te kerkoje subvencion nga zyra perkatese e punesimit per te pajisuar sic duhet vendin e punes te personit me aftesi te kufizuar dhe per t'i siguruar atij/asaj nje pergatitje thelbesore per punen. Rregulla te hollesishme caktohen nga Ministria.
2. Paga qe nje punedhenes i paguan nje personi me aftesi te kufizuar qe ai puneson, perjashtohet nga taksat deri ne nje mase qe caktohet nga Keshilli i Ministrave.
3. Nje punedhenes qe nuk puneson numrin e rekomanduar te personave me aftesi te kufizuar sic tregohet ne nenin 15, eshte i detyruar te paguaje ne nje llogari te vecante ne Fondin e Sherbimit Kombetar te Punesimit shumen e barabarte me minimumin e pages, per cdo muaj dhe person me aftesi te kufizuar qe ai duhej ta kishte punesuar, por qe nuk ka vepruar keshtu. Keto te ardhura perdoren per te krijuar vende pune per personat me aftesi te kufizuar.
4. Keshilli i Ministrave cakton rregullat per zbatimin e paragrafit te mesiperme te ketij neni.

## **KREU V**

### **SHERBIMI KOMBETAR I PUNESIMIT**

#### **Neni 17**

1. Sherbimi Kombetar i Punesimit eshte nje sherbim publik autonom, me statusin e nje administrate shtetore, qendrore, qe pergjigjet para ministrit.
2. Organi me i larte vendimmarres i Sherbimit Kombetar te Punesimit eshte Keshilli Administrativ Tripalesh. Organizimi dhe funksionimi i tij percaktohen ne Statutin e Sherbimit Kombetar te Punesimit.
3. Autoriteti me i larte ekzekutiv i Sherbimit Kombetar te Punesimit eshte Drejtori i Pergjithshem, i cili emerohet nga Kryeministri, me propozimin e ministrit perkates.

#### **Neni 18**

##### **Statuti**

1. Sherbimi Kombetar i Punesimit vepron sipas nje statuti te propozuar nga ministri ne perputhje me dispozitat e ketij ligji dhe te miratuar nga Keshilli i Ministrave.
2. Statuti i Sherbimit Kombetar te Punesimit percakton:
  - a) Menyren e organizmit, strukturat dhe kompetencat;
  - b) Menyren e funksionimit, drejtimin dhe administrimin;
  - c) Menyren e financimit.”



4. Zyrat e punesimit jane pjese integrale e Sherbimit Kombetar te Punesimit, e perfaqesojne ate dhe kane kompetancen qe u eshte besuar atyre nga statuti.
5. Sherbimi Kombetar i Punesimit eshte plotesisht pergjegjes per vendimet e veprimet e zyrave dhe personelit te tij te punesimit.

## **Neni 19**

### **Keshillat vendore trepalesh**

Zyra e punesimit ushtron funksionin e saj ne konsultim me keshillin vendor tripalesh. Te drejtat, detyrat dhe perberja e keshillit vendor trepalesh percaktohen nga Keshilli Administrativ Tripalesh i Sherbimit Kombetar te Punesimit.

## **Neni 20**

### **Fondi Kombetar i Punesimit**

1. Sherbimi Kombetar i Punesimit financohet nga Fondi Kombetar i Punesimit, i subvencionuar nga buxheti i shtetit dhe te ardhura te tjera, sic mud te jene donacionet nga kuotizacionet per sherbimet, te siguruara sipas nje kontrate me punedhensit, pushtetin lokal dhe institucione te tjera.
2. Te ardhurat e Fondit Kombetar te Punesimit perbehen nga:
  - a. mbeshtetje nga buxheti i shtetit, sic eshte miratuar nga Kuvendi I RSH
  - b. Transferime nga fondi i sigurimeve shoqerore
  - c. Donacione
  - d. Te ardhura nga veprimtari te mirefillta
  - e. Fitime nga dhenia me qira
3. Shpenzimet e Fondit Kombetar te Punesimit perfshijne:
  - a. Pagesen e perkrahjes me te ardhura per ata qe kerkojne pune dhe per kursantet
  - b. Mbeshtetje me kredi per punedhensit qe krojojne vende te reja pune ne perputhje me dispozitat e ketij ligji
  - c. Kredi per keshillat e rretheve per te mbeshtetur punet publike (botore)
  - d. Koston e zbatimit te studimeve dhe projekteve, qe kane lidhej me formimin dhe aftesimin profesional, ku perfshihen:
  - e. Investimet per ndertimin, paisjen dhe mirembajtjen e sherbimeve te domosdoshme, te autorizuara nga Ministria
  - f. Kostoja e librave dhe e materialeve te tjera te domosdoshme per pergatitjen, ne nje raport per capita qe percaktohet nga Ministria
  - g. Pagat e personelit
  - h. Shpenzimet administrative te formimit ne nje raport ne koston e pergjithesem qe percaktohet nga Ministria.
  - i. Keshilli i Ministrave me propozimin e ministrit, miraton statutin e Fondit Kombetar te Punesimit. Statuti do te rregulloje organizmin dhe administrimin e ondit Kombetar te Punesimit nga ana e Sherbimit Kombetar te Punesimit.

## **KREU VI**

### **DETYRIMET E PUNEDHENESVE**

## **Neni 21**

### **Detyrimi per te raportuar**

1. Cdo punedhenes ka detyrimin te raportoje ne zyren perkatese te punesimit per cdo vend te lire pune ne ndermarrjen e tij, brenda 7 diteve ngadata qe hapet ky vend i lire. Ne raportin e tij punedhenesi do te specifikojte moshen, arsmin, pergatitjen profesionale dhe aftesite qe kerkohen per punen.
2. Ne rastet e falimentimit te pritshem, punedhenesi raporton ne zyren perkatese te punesimit sapo ai te jete bere i vetedijshem per falimentimin e mundshem te tij, jo me vone se data e pritsheme e mbylljes se veprimtarise.
3. Ne rast te nje pezullimi nga puna, punedhenesi mund te propozoje ne njoftimin e tij programe alternative prodhimi, e cilat do te kerkonin riaftesimin e punonjesve, mbeshtetjen e zyres kompetente te punesimit dhe pagesen e nje fondi formimi per punonjesit qe riformohen.
4. Cdo punedhenes raporton vendet e e lira te punes vecan per personat me aftesi te kufizuara. Ne raportin e tij punedhenesi specifikon se cfare kushtesh moshe, arsimi, aftesimi profesional dhe aftesish kerkohen per punen.
5. Sherbimi Kombetar i Punesimit, se bashku me Inspektoratin Shteteror te Punes kontrollon zbatimin e ketij neni.

## **Neni 22**

### **Detyrimi per te nxitur punesimin**

1. Cdo punedhenes eshte i detyruar te regjistroje prane zyres se punesimit perkatese, ku ai ushtron veprimtarine eshte tij ekonomike, cdo punemarres qe ai merr ne pune per te plotesuar vendet eshte lira te punes qe ai disponon.
2. Cdo punedhenes ka te drejte te plotesoje vendin e lire te punes qe ai disponon me kandidaturat qe i ofron zyra e punesimit ose me kandidatate te tjere te pershtatshem qe ai mund t'i zgjedhe vullnetarisht.

## **KREU VII**

### **INFORMACIONI PER TREGUN E PUNES**

## **Neni 23**

### **Detyrimi i punedhenesve**

1. Cdo punedhenes raporton cdo nje muaj ne zyren perkatese te punesimit per:
  - a. Numrin e personave te punesuar dh listat e tyre emerore
  - b. Aktivitetet e tij me te rendesishme
2. Zyra perkatese e punesimit e ruan kete informacion ne fshehresi dhe e perdor ate vetem ne nje forme te permbledhur, pa zbuluar te dhenat personale dhe fshehtesine e biznesit te punedhenesit. Cdo zbulim i ketij informaconi ne menyre te paautorizuar eshte i ndaluar.

## **Neni 24**

### **Zyrat e punesimit**

1. Cdo zyre punesimi raporton rregullisht cdo tre muaj te drejtori i pergjithshem per:
  - a. Numrin e personave te punesuar dhe listat e tyre emerore
  - b. Numrin e ndermarrjeve dhe institucioneve te cilat zhvillojne aktivitetin e tyre ne territorin qe eshte ne kompetence te saj dhe veprimtarite e tyre me te rendesishme
  - c. Numrin e vendeve te lira te punes dhe shperndarjen e tyre ne perputhje me profesionin, nivelin arsimor dhe kualifikimin e kerkuar
  - ç. Numrin e pezullimeve dhe falimentimeve te priteshme, si dhe numrin e personave te punesuar te perfshire
  - d. Numrin e personave te kualifikuar dhe strukturen e tyre sipas profesionit, arsimit, moshes dhe seksit.
- dh. Numrin e personave te parashikuar per tu kualifikuar ne tremujorin e ardhshem dhe plane te tjera per politikat aktive te punesimit

## **Neni 25**

### **Ministria dhe institucionet**

1. Ministria ka te drejten ekskluzive per t'i siguruar Zyres Qendrore te Statistikes te gjitha statistikat e punes, pervec atyre qe rrjedhin nga rregjistrimi i popullsise dhe vezhgimet statistikore te autorizuar nga Zyra Qendrore e Statistikes, dhe te jape parashikimin e zhvillimeve te tregut te punes ne Shqiperi.
2. Ministria ben percaktimin e informacionit te mbledhur ne koordinim me Zyren Qendrore te Statistikes.
3. Te gjitha institucionet dhe strukturat e varura prej tyre jane te detyruara te japin informacionin e nevojshem te kerkuar nga Sherbimi Kombetar i Punesimit si dhe kane te drejte te kerkojne informacion nga kjo strukture.

## **KREU VIII**

### **DENIMET DHE PROCEDURAT**

#### **Neni 26**

#### **Procedurat**

Keshilli i Ministrave cakton rregullat qe jane te nevojeshme per zbatimin e ketij ligji.

#### **Neni 27**

#### **Denimet**

Nje punedhenes qe shkel dispozitat e ketij ligji, denohet per kundravajtje administrative nga Inspektorati Shteteror i Punes me nje gjobe deri ne 1 milion leke per rast. Kunder vendimit te denimit administrativ mund te behet ankim konform ligjit "Per Inspektoratin Shteteror te Punes"

## **KREU IX**

### **DISPOZITA TE PERKOHESHME DHE PERFUNDIMTARE**

(Neni 28 shfuqizuar nga ligjin nr 9570 date 3.07.2006 “Per disa shtesa dhe ndryshime ne ligjin nr. 7995 date 20.09.1995 “Per nxitjen e punesimit” (i ndryshuar)

### **Neni 29**

#### **Zbatimi**

1. Nese nuk eshte parashikuar ndryshe, Keshilli i Ministrave cakton rregulla te hollesishme per zbatimin e ketij ligji, me kusht qe ai te mos ndryshoje te drejttat, detyrimet qe u jepen shtetasve dhe ndermarrjeve nga ky ligj.
2. Keshilli i Ministrave percakton gjithashtu, pervec rregullave te mesiperme, rastet kur ministri do te zbatoje ligjin me ane te rregullave qe rrjedhin prej tij.

### **Neni 30**

#### **Dispozita perfundimtare**

Qe nga data kur ky ligj hyn ne fuqi, te gjitha aktet ligjore dhe nenligjore qe bien ne kundershtrim me te, shfuqizohen.

### **Neni 31**

Ky ligj hyn ne fuqi 15 dite pas botimit ne Fletoren Zyrtare.